

“ALLEGATO 6”



SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia

2) *Codice di accreditamento:*

NZ00042

3) *Albo e classe di iscrizione:*

Nazionale

1°

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

GIOCA CHE TISBULLO!!

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

E - 12: Educazione e Promozione culturale - attività sportive di carattere ludico o per disabili o finalizzata a processi di inclusione

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

7) *Obiettivi del progetto:*

L'obiettivo generale del progetto "Gioca che ti...sbullo" è favorire nel territorio di Isola di Capo Rizzuto la nascita di nuove occasioni di aggregazione sociale qualificate e strutturate, tramite la pratica dell'attività motoria e degli sport di gruppo, che consentano processi di inclusione a favore di bambini e adolescenti, italiani e stranieri, normodotati e diversamente abili, che rilevino fattori di devianza e di marginalità sociale specie in riferimento al diffuso fenomeno del bullismo di strada, intervenendo sia sulle le dinamiche dei "bulli" in quanto soggetti predisposti alla violenza e all'aggressività, sia delle "vittime" in quanto soggetti deficitari di autostima e consapevolezza, che dei "complici" in quanto soggetti tendenti alla devianza.

Obiettivi specifici:

- favorire la partecipazione di minori dai 10 ai 18 anni ad attività laboratoriali di educazione motoria e ludico-ricreativi;
- favorire tra i 400 giovani coinvolti nel progetto la nascita di nuove competenze socio - relazionali volte all'amicizia e al rispetto reciproco grazie alla pratica dello sport;
- mitigare, fra i giovani coinvolti nel progetto, le dinamiche tendenti alla devianza e i fenomeni di aggressività (verbale e fisica);
- intensificare nel territorio interessato dalla realizzazione delle attività progettuali la programmazione sportiva di rete.

Obiettivi di sistema:

- potenziare la capacità di risposta da parte dei Servizi Sociali del Comune, grazie alla condivisione con il progetto di SCN di dati, informazioni e conoscenze circa particolari situazioni di vulnerabilità, marginalità e devianza minorile;
- supportare l'azione preventiva delle Forze dell'Ordine del Comune in merito a vicende di criminalità giovanile;
- migliorare la qualità della vita dell'intera comunità.

Obiettivi rivolti ai volontari:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della non violenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale del SCN;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato all'acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

Relativamente alle specifiche azioni di progetto, i volontari sperimenteranno sul

campo diverse attività tra cui la realizzazione di iniziative ed eventi di sensibilizzazione allo sport, la partecipazione ad attività sportive, educative e formative, la conduzione di laboratori sportivi ed attività di gruppo, l'organizzazione di programmi di educazione e formazione per minori, l'organizzazione di laboratori ludico-culturali.

- 8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

L'entrata dei giovani volontari di SCN nell'organizzazione prevede un primo periodo dedicato alla conoscenza generale dell'organizzazione, degli organi direttivi, delle figure professionali e degli OLP che guideranno il loro operato lungo tutto l'anno. Questa prima fase di **accoglienza** è finalizzata anche alla conoscenza dei settori di intervento in cui l'associazione opera e delle finalità specifiche del progetto "Gioca che ti...sbullo". Gli OLP, a loro volta, approfondiranno la conoscenza dei giovani volontari con riunioni di gruppo e colloqui individuali; in questa fase il volontario entrerà direttamente in contatto con l'OLP che si proporrà come figura di riferimento.

Alla fase di accoglienza segue l'avvio del percorso di **formazione generale** e **formazione specifica**. I giovani volontari entrano nel vivo del progetto e si avvicinano direttamente alle attività previste e all'utenza. La formazione generale consentirà loro di appropriarsi di informazioni storiche e principi generali del Servizio Civile Nazionale; la formazione specifica, invece, promuoverà in ciascuno di loro la conoscenza di procedure ed esperienze specifiche, al fine di ottenere strumenti teorici e pratici che arricchiranno il bagaglio di conoscenze personali da poter utilizzare anche al termine del percorso di servizio civile e spendere nel mercato del lavoro. Per quel che concerne la formazione specifica, si evidenzia che le ore ad essa dedicate si articoleranno entro i primi tre mesi, per consentire ai giovani volontari di impadronirsi delle conoscenze e delle competenze utili all'azione sul campo.

Già dal primo mese, si prevede il parallelo inserimento dei giovani nello **svolgimento delle attività del progetto**, programmando con l'OLP orari e turni. I volontari saranno animatori e il loro ruolo sarà fondamentale poiché si baserà sul concetto della promozione della cittadinanza attiva, dell'importanza del volontariato e della promozione di valori quali il confronto, l'ascolto e la partecipazione. I volontari saranno inseriti nel progetto con l'obiettivo di sperimentare e comprendere l'aspetto organizzativo dell'associazione e del servizio e quello operativo di intervento diretto con i minori e gli adolescenti. Il ruolo e le attività dei volontari di Servizio Civile nel progetto "Gioca che ti...sbullo" è finalizzato contemporaneamente al supporto delle figure ma anche a sviluppare un forte senso di appartenenza e spirito di iniziativa, così

da promuovere nel ragazzo il giusto imprinting alla logica del volontariato e della cittadinanza attiva.

Nella tabella seguente si descrivono le attività e i ruoli previsti per i volontari di SCN previsti nel progetto “Gioca che ti...sbullo!”:

ATTIVITA' DI PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO DI SCN
<i>Implementazione di laboratori sportivi finalizzati all'attività motoria, all'espressione corporea, all'apprendimento di specifiche discipline sportive al gioco e al divertimento.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - collabora alla pianificazione dei laboratori; - supporta il fattivo coinvolgimento di minori e adolescenti del territorio; - partecipa alle attività sportive; - supporta la ricerca di strumenti didattici e metodologie di conduzione dei lavori in gruppo;
<i>Azioni di sensibilizzazione e promozione dello sport e dell'aggregazione giovanile finalizzati all'inclusione di soggetti deboli e vulnerabili.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - collabora all'ideazione di campagne di sensibilizzazione; - supporta l'aggiornamento di siti/pagine facebook utili alla trasmissione di messaggi positivi; - partecipa all'organizzazione e realizzazione di giornate di sensibilizzazione sui temi del progetto;
<i>Interventi di educativa di strada ed educazione alla legalità, tramite la realizzazione di concorso (fotografici, artistici, ecc..) sui temi del rispetto e dell'inclusione.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - partecipa all'ideazione delle attività; - collabora al coinvolgimento di soggetti esterni (scuole, associazioni, gruppi informali, ecc); - supporta la raccolta dei lavori espressivi; - collabora all'allestimento di mostre, dimostrazioni, ecc;
<i>Organizzazione di tornei e manifestazioni sportive in rete con i partner di progetto e altri soggetti ed istituzioni educative della Provincia di Crotone</i>	<ul style="list-style-type: none"> - partecipa alla programmazione delle manifestazioni; - collabora al coinvolgimento di soggetti esterni (scuole, associazioni, gruppi informali, ecc); - collabora alla messa in rete di informazioni; - partecipa agli eventi;
<i>Attività di progetto: coordinamento, comunicazione e promozione del progetto di SCN, monitoraggio e valutazione in itinere</i>	<ul style="list-style-type: none"> - partecipa a tutte le riunioni di equipe; - supporta il complesso delle attività comunicative; - collabora alla raccolta di tutti i dati quanti-qualitativi legati al proprio ruolo di volontario di servizio civile; - collabora alla raccolta di dati quanti-qualitativi sulle attività rivolte ai destinatari e ai beneficiari del progetto.

<i>Attività trasversali di accoglienza, formazione generale e formazione specifica.</i>	- partecipa agli incontri di gruppo e ai colloqui individuali; - partecipa agli incontri di formazione generale sul Servizio Civile Nazionale e di formazione specifica sulle tematiche attinenti al progetto.
---	---

Il seguente diagramma, sintetizza la tempistica di realizzazione delle attività appena descritte di competenza dei volontari:

AZIONI	MESI											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<i>Accoglienza, formazione generale e specifica</i>	X	X	X									
<i>Attività di progetto</i>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<i>Implementazione di laboratori sportivi</i>		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<i>Azioni di sensibilizzazione e promozione dello sport</i>	X	X			X			X			X	X
<i>Interventi di educativa di strada ed educazione alla legalità</i>	X		X		X		X		X		X	
<i>Organizzazione di tornei e manifestazioni sportive in rete</i>			X				X				X	

9) Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4

10) Numero posti con vitto e alloggio:

0

11) Numero posti senza vitto e alloggio:

4

12) Numero posti con solo vitto:

0

13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):*

5

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

I volontari di servizio civile, coerentemente alla natura delle attività descritte al punto 8, sono chiamati a:

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- Garantire una flessibilità oraria;
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o ad incontri e riunioni serali;
- Disponibilità alla guida di automezzi e/o motoveicoli dell'ente o messi a disposizione dall'ente;
- Obbligo di timbratura del cartellino o firma del foglio presenze;
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale;
- Obbligo di indossare un cartellino di riconoscimento;
- Rispetto degli orari concordati;
- Attitudine alla collaborazione, tolleranza e gentilezza.

17) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale:*

18) *Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

Si rimanda al proprio sistema di selezione verificato dall'Ufficio Nazionale in sede di accreditamento

19) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

si

20) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto:*

21) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Si intende coinvolgere i candidati che presentino preferibilmente i seguenti requisiti:

- Diploma di scuola media superiore ovvero titolo di laurea conseguito o in fase di conseguimento in ambito: scienze motorie/psicologia/scienze del servizio sociale/scienze dell'educazione;
- Competenze informatiche di base (utilizzo Office, internet, posta elettronica);
- Patente auto e disponibilità a guidare mezzi dell'ente;
- Conoscenze di base della lingua inglese e/o francese;
- Precedenti esperienze in attività di volontariato;
- Indipendenza, capacità di organizzazione e propositiva, creatività;
- Capacità di ascolto e relazione interpersonale.

23) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

24) *Eventuali reti a sostegno del progetto (copromotori e/o partners):*

25) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

--

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

--

27) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

<p>La Misericordia di Isola di Capo Rizzuto si impegna ad accogliere presso le proprie strutture e progetti studenti iscritti ai Corsi di laurea in Scienze del Servizio Sociale, Scienze della Formazione, Psicologia delle seguenti Università italiane, le quali riconoscono la valenza di tirocinio in base alle Convenzioni:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento, tra l'Università degli Studi della Calabria e la Confraternita di Misericordia di Isola di Capo Rizzuto firmata in data 27.03.2009;2. Convenzione per il tirocinio formativo e di orientamento e per il tirocinio abilitante all'esame di stato per laureati/laureandi in psicologia (v.o), scienze e tecniche psicologiche (CLASSE 34), psicologia dell'organizzazione e della comunicazione (CLASSE 58/S), psicologia clinica dello sviluppo e delle relazioni (CLASSE 58/S), tra l'Università degli Studi di Bari "Facoltà di Scienze della Formazione" e la Confraternita di Misericordia di Isola di Capo Rizzuto firmata in data 11.03.2010. ù3. Convenzione per il tirocinio formativo e di orientamento per laureati/laureandi in psicologia (v.o), scienze e tecniche psicologiche (CLASSE 34), psicologia dell'organizzazione e della comunicazione (CLASSE 58/S), psicologia clinica dello sviluppo e delle relazioni (CLASSE 58/S) tra l'Università di Pisa e la Confraternita di Misericordia di Isola di Capo Rizzuto firmata in data 13.05.2010.

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Per tutti coloro che concludono il Servizio Civile è previsto il rilascio di un attestato da parte della Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia in cui si riporta la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante il servizio. La Misericordia rilascerà, su richiesta dell'interessato e per gli usi consentiti dalla legge, una certificazione del servizio svolto durante l'anno di Servizio Civile.

IRC COMUNITA'

Considerato che la Confederazione Nazionale delle Misericordie D'Italia è Centro di Formazione IRC Comunità, autorizzata a formare soccorritori non medici in merito alle manovre di primo soccorso e rianimazione cardiopolmonare con l'uso del Defibrillatore semiautomatico (DAE), la Confederazione certificherà le competenze acquisite e rilascerà apposito attestato di competenza secondo le Linee Guida IRC-COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla Circolare del M.d.S. del 16/05/2014.

La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica tramite skill test. Al superamento del corso verrà rilasciato l'attestato di certificazione delle competenze acquisite. Tale attestato è riconosciuto su tutto il territorio nazionale ed abilita all'utilizzo dei DAE.

STEA CONSULTING SRL

in virtù della partecipazione e del superamento delle prove intermedie e finali previste nei corsi relativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36-37 D.legs 81/08) in ambito di Formazione Specifica rilascerà idoneo attestato valevole ai fini curriculari e spendibile in ambito lavorativo.

Formazione generale dei volontari

29) *Sede di realizzazione:*

30) *Modalità di attuazione:*

31) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

32) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

33) *Contenuti della formazione:*

34) *Durata:*

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

36) *Modalità di attuazione:*

37) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

38) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

39) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

40) *Contenuti della formazione:*

Facendo riferimento alle attività previste al punto 8 del presente formulario e coerentemente con le competenze dei formatori, si elencano i contenuti della formazione specifica:

- ✓ Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (n° 6 ore), Nicola De Rosa, Massimo Ricciardi
- ✓ Corso in BLS – A (n° 5 ore), Salvatore Cosentino, Raffaele De Vivo
- ✓ Principi di pedagogia generale (n° 9 ore), Valentina Carvelli
- ✓ Elementi di pedagogia interculturale (n° 9 ore), Valentina Carvelli
- ✓ Elementi di psicologia sociale (n° 9 ore), Valentina Carvelli
- ✓ Elementi di sociologia della devianza (n° 9 ore), Alba Amato
- ✓ Disabilità e inclusione (n° 9 ore), Alba Amato
- ✓ Principi di medicina dello sport (n° 9 ore), Gaspare Muraca
- ✓ Principi delle scienze motorie (n° 15 ore), Dario Marsala
- ✓ Tecniche base di discipline sportive di gruppo (n° 15 ore), Dario Marsala

--

41) *Durata:*

89 ore

Altri elementi della formazione

42) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

--

Data 15 ottobre 2015

Il Responsabile del Servizio civile nazionale dell'ente