



SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia

2) *Codice di accreditamento:*

NZ00042

3) *Albo e classe di iscrizione:*

Nazionale

1°

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

Gli Anziani, Specchio e Memoria Nostra

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

Settore: Assistenza;
Area di intervento: Anziani
Codici: A- 01

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

7) *Obiettivi del progetto:*

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere e/o migliorare il benessere degli anziani, fasce deboli della popolazione, favorendone l'integrazione nel tessuto sociale e contrastando il fenomeno dell'esclusione e della segregazione.

Gli obiettivi specifici che il progetto presenta sono:

1. Ridurre i disagi legati al problema della deambulazione degli anziani, potenziando i servizi di disbrigo pratiche burocratiche e non;
2. Ridurre il senso di solitudine, di emarginazione e di isolamento delle fasce deboli favorendone l'integrazione sociale;
3. Sensibilizzare la popolazione, in particolare i giovani, verso i problemi e i bisogni di anziani;
4. Formare giovani volontari, competenti e responsabili, seguirli nel proprio cammino di crescita personale e professionale.

Indicatori:

- 200 anziani che usufruiscono del servizio di trasporto;
- Raggiungimento di 100 disabili richiedenti il servizio;
- Più di 350 interventi effettuati;
- Più di 900 questionari somministrati;
- Più di due manifestazioni effettuate che coinvolgono anche persone esterne al progetto;
- Raggiungimento di 50 giovani tesserati nella Misericordia o in un'altra associazione di volontariato.

8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

8.3 *Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto*

I giovani del Servizio Civile affiancheranno i volontari, resi disponibili dalle Misericordie, al fine di creare un rapporto fiduciario e di relazione con gli anziani assistiti. I giovani saranno addetti alla ricezione delle prenotazioni e di conseguenza contribuiranno alla pianificazione delle attività, definendo,

con il personale della Misericordia, la tipologia dell' intervento e l' assistenza da erogare.

I giovani del servizio civile, nella fase iniziale, affiancheranno i volontari della Misericordia nella promozione del progetto e nel coinvolgimento della cittadinanza. Essi dopo aver intrapreso il percorso di formazione e affiancamento svolgeranno tutte le attività finora spiegate secondo le loro predisposizioni personali e turni stabiliti.

Essi ricopriranno i seguenti ruoli:

- Autista di mezzi di trasporto sociale e sanitario (pulmino, autovetture e ambulanza);
- Addetti all'accompagnamento e all'assistenza degli utenti richiedenti il servizio;
- Realizzazioni eventi di socializzazione e animazione;
- Soccorritori di livello base su mezzi di trasporto ordinario;
- Assistenti all'elaborazione dati;
- Redazione di un rapporto di servizio al termine degli interventi espletati;
- Redazione di un diario di bordo in cui inserire le attività svolte e le emozioni provate;
- Addetti all'accoglienza degli utenti e alla ricezione – prenotazione delle richieste di trasporto;

Tutti i volontari saranno impiegati nei servizi previsti dal progetto e coordinati dai responsabili e dagli O.L.P. preposti, i quali si occuperanno anche di "formare" le squadre di servizio chiamate a svolgere le attività. In base ad una programmazione settimanale, verrà gestita la composizione dei turni di servizio che insieme alle varie comunicazioni verranno redatti e affissi nella bacheca informativa dell'ente. Richieste specifiche di cambio , permessi, ecc. verranno valutate ed accolte dall' O.L.P. e dal responsabile dell'Ente presso il quale si presta servizio.

I volontari impegnati nel SCN svolgeranno le mansioni previste e precedentemente descritte nel rispetto del regolamento e delle indicazioni dell'ente, utilizzando materiali e mezzi di proprietà dell'Associazione. Nel corso delle varie attività i giovani di SCN verranno affiancati e seguiti dai volontari (con più anni di servizio) delle Misericordie. Periodicamente saranno previsti colloqui individuali per rilevare e rispondere a particolari bisogni e necessità.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

16

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

0

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

16

12) *Numero posti con solo vitto:*

0

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

30

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):*

5

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Partecipare attivamente ed in modo responsabile alle attività previste dal progetto rappresenta l'obbligo di base che ogni singolo volontario è tenuto a rispettare. Ad ognuno di loro è richiesto di rispettare le regole interne alla Confraternita di Misericordia. È preferibile che essi siano disponibile a lavorare nei giorni festivi, alla flessibilità oraria e alla frequentazione di tutte le attività di formazione, ricerca e monitoraggio proposte.

Ai Volontari, inoltre, sarà chiesto di scrivere quotidianamente un diario di bordo personale su cui riportare le mansioni svolte, le emozioni e sensazioni provate.

16) Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato:

| N. | <u>Sede di attuazione del progetto</u> | Comune | Indirizzo | Cod. ident. sede | N. vol. per sede | Nominativi degli Operatori Locali di Progetto | | | Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato | | |
|----|--|-------------|-----------------------|------------------|------------------|---|-----------------|------|--|-----------------|------|
| | | | | | | Cognome e nome | Data di nascita | C.F. | Cognome e nome | Data di nascita | C.F. |
| 1 | Misericordia di Cirò Marina | Cirò Marina | Piazzale Stazione snc | | 16 | Magnelli Marco Panuccio Antonio Abbruzzino Maria Trifino Assunta | | | | | |

17) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale:*

18) *Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

Si rimanda al proprio sistema di selezione verificato dall'Ufficio Nazionale in sede di accreditamento

19) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

si

20) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto:*

21) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Requisiti preferenziali:
- Possesso patente b.

23) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

24) *Eventuali reti a sostegno del progetto (copromotori e/o partners):*

25) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

--

27) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

--

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Per tutti coloro che concludono il Servizio Civile è previsto il rilascio di un attestato da parte della Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia in cui si riporta la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante il servizio.

La Misericordia rilascerà, su richiesta dell'interessato e per gli usi consentiti dalla legge, una certificazione del servizio svolto durante l'anno di Servizio Civile.

Sarà rilasciato ad ogni volontario l'attestato di "soccorritore Livello Base", BLS e BLS-D (IRC) riconosciuto a livello nazionale e internazionale. Un ulteriore attestato sarà rilasciato dal responsabile della Misericordia per aver prestato servizio presso la stessa. Infatti, considerato che la Confederazione Nazionale delle Misericordie D'Italia è Centro di Formazione **IRC Comunità** ("Italian Resuscitation Council" gruppo italiano per la rianimazione cardiopolmonare), essa è autorizzata a formare soccorritori non medici in merito alle manovre di primo soccorso e rianimazione cardiopolmonare con l'uso del Defibrillatore semiautomatico (DAE). La Confederazione certificherà le competenze acquisite durante l'apposito corso BLS-D e rilascerà apposito attestato di competenza secondo le Linee Guida IRC-COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla Circolare del M.d.S. del 16/05/2014. La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica tramite skill test. Al superamento del corso verrà rilasciato l'attestato di certificazione delle competenze acquisite. Tale attestato è riconosciuto su tutto il territorio nazionale ed abilita all'utilizzo dei DAE..

Infine, la società **STEA Consulting Srl**, in virtù della partecipazione e del superamento delle prove intermedie e finali previste nei corsi relativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36-37 D.legs 81/08) in ambito di Formazione Specifica rilascerà idoneo attestato valevole ai fini curriculari e spendibile in ambito lavorativo.

Formazione generale dei volontari

29) *Sede di realizzazione:*

30) *Modalità di attuazione:*

31) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

32) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

33) *Contenuti della formazione:*

34) *Durata:*

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

36) *Modalità di attuazione:*

37) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

38) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

39) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

40) *Contenuti della formazione:*

Area Sanitaria.

Totale ore: 26

1° Modulo

Docente: *Luigi Paonessa*

Durata: 4 ore

- Elementi di anatomia.

2° Modulo

Docente: *Antonio Murano*

Numero ore: 22

- Allertare il sistema di soccorso.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria.
- Tecniche di autoprotezione.
- Attuazione di interventi di primo soccorso.
- Conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro.
- Intervenire in caso di sindromi cerebrali acute.
- Intervenire in caso di sindromi respiratorie acute.
- Effettuare la rianimazione cardiopolmonare.
- Effettuare un tamponamento emorragico.
- Sollevare, spostare e trasportare l'infortunato.
- Intervenire in caso di esposizione ad agenti chimici o biologici.

3° Modulo – Corso BLS-D

Docente: *Raffaele De Vivo*

Durata: 5 ore (con attestazione IRC Comunità)

Il corso verterà sui seguenti contenuti:

- Valutare l'assenza dello stato di coscienza;
- Ottenere la pervietà delle vie aeree con il sollevamento del mento;
- Esplorare il cavo orale e asportare corpi estranei visibili;
- Eseguire la posizione laterale di sicurezza;
- Valutare la presenza di attività respiratoria;
- Eseguire le tecniche di respirazione bocca-bocca e bocca-maschera;
- Riconoscere i segni della presenza di circolo;
- Ricercare il punto per eseguire il massaggio cardiaco esterno;
- Eseguire la manovra di Heimlich e i colpi dorsali nel soggetto cosciente con ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo.

Area Sociale.

Docente: *Maria Abbruzzino*

Numero ore: 12

- Le Misericordie e la Confederazione : storia, missione ed organizzazione;
- La solidarietà e la cittadinanza attiva;
- Conoscenza delle caratteristiche del territorio in relazione all' anziano e disabile.
- Organizzazione e dinamica di gruppo.

Area psicologica.

Docente: *Natascia Aloisio*

Totale ore: 10

- Autonomia, integrazioni, aspetti psicologici, tutela legale e implicazioni sociali legate ad anziani e disabili;
- I rapporti interpersonali;
- Comunicazione verbale e non.

Area amministrativa.

Docente: *Assunta Trifino*

Totale ore: 5

- Gestione ed organizzazione del servizio

Area Sicurezza

Docenti: *Nicola De Rosa, Massimo Ricciardi*

Totale ore: 6

Programma formativo (art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011) della durata di 4 ore in modalità e-learning in rispetto alle direttive dell'Accordo Stato Regione 21.12.2011 su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia.

Informativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36 D.Lgs 81/08) della durata di 2 ore in modalità e-learning su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia.

41) *Durata:*

86 ore

Altri elementi della formazione

42) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

Data 15 ottobre 2015

Il Responsabile del Servizio civile nazionale dell'ente