

“ALLEGATO 6”



## **SCHEMA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

### **ENTE**

1) *Ente proponente il progetto:*

**Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia**

2) *Codice di accreditamento:*

**NZ00042**

3) *Albo e classe di iscrizione:*

**Nazionale**

**1°**

### **CARATTERISTICHE PROGETTO**

4) *Titolo del progetto:*

**IO SONO QUI**

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

**Settore: Assistenza  
Area di intervento: A06 Disabili**

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

7) *Obiettivi del progetto:*

L'obiettivo generale del progetto, in rispondenza ai bisogni rilevati nel piano di Zona ed al contesto territoriale, è sviluppare una rete di azioni ed interventi integrativi alle politiche sociali volte al supporto ed allo sviluppo di una comunità solidale. Il progetto mira all'implementazione e allo sviluppo di interventi assistenziali e sociali rivolti a disabili.

Si intende creare un sistema integrato di relazioni e strumenti che promuova l'educazione al volontariato ed alla solidarietà e che sostenga attività mirate alla promozione del diritto di ogni individuo alla formazione integrale come strumenti di realizzazione di sé e di evoluzione sociale.

| Obiettivi specifici  | Indicatori di risultato  |
|--|--|
| Favorire forme di aggregazione e socializzazione   | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N.di volontari impegnati nel servizio<br>N. di eventi realizzati   |
| Supportare i disabili nelle attività didattiche pomeridiane  | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N.di volontari impegnati nel servizio  |
| Porre in essere un servizio di tutoraggio personalizzato   | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N. di supervisioni effettuate dallo psicologo  |
| Attività ludico-ricreative   | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N.di volontari impegnati nel servizio<br>N. di laboratori attivati   |
| Organizzare un servizio di mobilità per intensificare le iniziative di socializzazione e favorire i trasferimenti sanitari | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N.di volontari che affiancano il servizio<br>N. di trasporti effettuati  |
| Contribuire all'attività di sensibilizzazione e promozione realizzata dagli Enti locali                                    | N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto ( età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria)<br>N. e tipologia di attività di promozione e sensibilizzazione attivate.<br>N. di eventi pubblici realizzati<br>N.di volontari impegnati nel servizio<br>N. di accessi al sito web |

- 8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

*8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi*

*8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività*

*8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto*

La Misericordia di Molfetta, da anni impegnati in servizio di assistenza ai minori disabili, conferma il ruolo fondamentale che i volontari ricoprono all'interno del progetto e nell'Associazione stessa. Per i bambini disabili, e le loro famiglie, che si trovano in situazioni di disagio, solitudine o sofferenza, è davvero molto importante un sostegno e una relazione con i giovani, i quali rappresentano un valore in sé e incarnano la freschezza e la speranza con la loro semplice presenza. In particolare, il Volontario di Servizio Civile impiegato nei progetti della nostra Associazione ha la possibilità di instaurare con i suoi assistiti un rapporto che è quotidiano e continuativo; caratteristica da non trascurare che, insieme alla gratuità della scelta, aggiunge valore alla natura stessa del Servizio svolto. Il giovane Volontario di Servizio Civile, dunque, partecipando attivamente e mettendosi in gioco in prima persona, permette e facilita il coinvolgimento anche da parte dei suoi assistiti, ponendosi come tramite e punto di congiuntura con la dimensione di vita comunitaria offerta dalla Misericordia che si basa proprio sull'accoglienza, la condivisione, la gioia.

I volontari selezionati saranno impegnati nelle seguenti attività specifiche:

- partecipazione nella progettazione e realizzazione del materiale pubblicitario utile alla diffusione e conoscenza del progetto, presso le scuole e le parrocchie;
- partecipazione nella fase di accoglienza e conoscenza dei destinatari del progetto;
- avvio dell'attività di doposcuola specializzato;
- implementazione di attività di potenziamento didattico in linea con gli obiettivi del PEI (Piano Educativo Individualizzato)
- implementazione dei laboratori creativo-espressivi;;
- servizio di vigilanza e partecipazione attiva alle giornate di incontro con le famiglie;
- supporto al servizio di accompagnamento all'interno dei mezzi di trasporto utilizzati per il tragitto casa-struttura ospedaliera (trasporto sanitario) o per le attività ludico-ricreative previste dal progetto (trasporto sociale);
- partecipazione alle ricerche sul web di documentazione o normative utili ai servizi per la riprogrammazione e sviluppo degli stessi interventi;
- partecipazione nella progettazione e realizzazione della manifestazione di fine progetto;
- raccolta di tutta la documentazione relativa alle attività svolte dai bambini e ragazzi durante tutto il progetto utile alla realizzazione di un video destinato alla

pubblica divulgazione.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

12) *Numero posti con solo vitto:*

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

- Partecipare alle riunioni settimanali e/o mensili in sede.
- Compilare i Questionari di autovalutazione semestrale e finale per il monitoraggio, somministrati dagli Operatori Locali di Progetto.
- Compilare la scheda di analisi SWOT dopo le riunioni settimanali o mensili, se necessaria a risolvere criticità emerse.
- Programmare le attività e i turni del Servizio in collaborazione con gli Operatori Locali di Progetto.
- Scrivere una relazione mensile da inviare (tramite posta o tramite posta elettronica) che resterà a disposizione dell'Ufficio Servizio Civile della Presidenza Nazionale con fatti, impressioni ed emozioni rilevanti accaduti nel corso del mese e degni di nota.
- Scrivere una relazione finale corredata da foto e report.
- Raccontare sul diario di bordo le situazioni vissute, le sensazioni provate, nonché eventuali problemi o criticità incontrati, in modo da poter avere, anche a distanza di tempo, una memoria aggiornata (soprattutto per la stesura della relazione mensile e, ancor più, finale).
- Compilare e aggiornare il proprio foglio di presenza, avendo cura di indicare l'orario di ingresso in servizio e di uscita, eventuali giorni di permesso e/o malattia; apponendo la propria firma in corrispondenza dei giorni di Servizio svolti.

– Compilare il Quadro Logico insieme agli Oip, per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto sia a metà del cammino svolto, come verifica semestrale che alla fine dell'anno di Servizio Civile, come verifica conclusiva e finale.



17) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale:*

18) *Criteri e modalità di selezione dei volontari:*

Si rimanda al proprio sistema di selezione verificato dall'Ufficio Nazionale in sede di accreditamento

19) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

si

20) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto:*

21) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

23) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

24) *Eventuali reti a sostegno del progetto (copromotori e/o partners):*

25) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

|  |
|--|
|  |
|--|

27) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

|  |
|--|
|  |
|--|

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Per tutti coloro che concludono il Servizio Civile è previsto il rilascio di un attestato da parte della Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia in cui si riporta la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante il servizio.

La Misericordia rilascerà, su richiesta dell'interessato e per gli usi consentiti dalla legge, una certificazione del servizio svolto durante l'anno di Servizio Civile.

**STEА CONSULTING SRL**, in virtù della partecipazione e del superamento delle prove intermedie e finali previste nei corsi relativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art.36-37 D.legs 81/08) in ambito di Formazione Specifica rilascerà idoneo attestato valevole ai fini curriculari e spendibile in ambito lavorativo.

**IRC COMUNITA'**, considerato che la Confederazione Nazionale delle Misericordie D'Italia è Centro di Formazione IRC Comunità, autorizzata a formare soccorritori non medici in merito alle manovre di primo soccorso e rianimazione cardiopolmonare con l'uso del Defibrillatore semiautomatico (DAE), la Confederazione certificherà le competenze acquisite e rilascerà apposito attestato di competenza secondo le Linee Guida IRC-COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla Circolare del M.d.S. del 16/05/2014.

La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica tramite skill test. Al superamento del corso verrà rilasciato l'attestato di certificazione delle competenze acquisite. Tale attestato è riconosciuto su tutto il territorio nazionale ed abilita all'utilizzo dei DAE. Quindi, per la formazione specifica verrà rilasciato un attestato di ESECUTORE BLS – D, dopo aver certificato l'acquisizione delle competenze secondo le Linee Guida IRC – COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla circolare del M.d.S. del 16/05/2014. La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica e teorica tramite Skill Test, a seguito della quale sarà rilasciato l'attestato riconosciuto su tutto il territorio nazionale.



## Formazione generale dei volontari

29) *Sede di realizzazione:*

30) *Modalità di attuazione:*

31) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

 

32) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

33) *Contenuti della formazione:*

34) *Durata:*

## Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

36) *Modalità di attuazione:*

37) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

|  |
|--|
|  |
|--|

38) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

|  |
|--|
|  |
|--|

39) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

|  |
|--|
|  |
|--|

40) *Contenuti della formazione:*

I contenuti della formazione specifica intendono fornire ai partecipanti gli strumenti teorico/pratici necessari per affrontare in modo efficace e sicuro il servizio. La formazione permetterà di acquisire la qualifica di “Soccorritore volontario Livello Base”. Il percorso formativo specifico si articolerà nei seguenti moduli:

1. **“Sicurezza” Programma formativo** (art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011) della durata di 4 ore in modalità e-learning in rispetto alle direttive dell’Accordo Stato Regione 21.12.2011 su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d’Italia.  
Informativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36 D.Lgs 81/08) della durata di 2 ore in modalità e-learning su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d’Italia.

Durata: 6 ore

Docenti: Nicola de Rosa, Massimo Ricciardi,

2. **“BLS-D”**

- Valutare l'assenza dello stato di coscienza;
- Ottenere la pervietà delle vie aeree con il sollevamento del mento;
- Esplorare il cavo orale e asportare corpi estranei visibili;
- Eseguire la posizione laterale di sicurezza;
- Valutare la presenza di attività respiratoria;
- Eseguire le tecnica della presenza di circolo;
- Ricercare il punto per eseguire il massaggio cardiaco esterno;
- Eseguire la manovra di Heimliche di respirazione bocca-bocca e bocca-maschera;
- Riconoscere i segni e i colpi dorsali nel soggetto cosciente con ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo.

Docente: Paolo Lullo

Durata: 5 ore

### **3. “Soccorritore volontario di Livello Base”**

- Conoscenza/attivazione sistemi emergenza
- Approccio al cittadino infermo o infortunato
- Norme elementari di primo soccorso
- Supporto vitale di base
- Tecniche di barellaggio

Docenti: Carlo Valente, Stella Vatinno

Durata: 5 ore

### **4. Il contesto territoriale e l'organizzazione logistica.**

- Conoscere l'organizzazione e le attività dell'Ente
- Il mondo del volontariato e il contributo dei soci volontari
- L'importanza della relazione nella comunicazione con i soci appartenenti all'Ente
- Gruppi di lavoro e team

Durata: 10 ore

Docenti: Costantina Nanna

### **5. Introduzione all'assistenza specifica per persone disabili**

- Diritti e tutela dei cittadini disabili
- Tipologie di disabilità.
- La relazione d'aiuto. La relazione d'aiuto con il disabili.
- La figura dell'accompagnatore e del Volontario del SCN
- Il burn-out nelle professioni d'aiuto
- La capacità di resilienza
- Casi studio e testimonianze dei volontari

Durata: 20 ore

Docenti: Valeria Rosaria Minervini

### **6. Le competenze trasversali dei volontari impegnati nel Servizio Civile**

- La pianificazione strategica
- La progettazione operativa
- tecniche organizzative
- La logistica
- Tecniche di monitoraggio e di valutazione delle attività
- Tecniche e metodi di comunicazione delle Misericordie
- L'organizzazione di una campagna di comunicazione

Durata: 30 ore

Docenti: Marilena Ferrieri – Valeria Rosaria Minervini

### **7. Tecniche di animazione sociale**

- Le radici culturali dell'animazione come pratica socio-educativa.
- I diversi ‘modelli di animazione

- Le dimensioni antropologiche (la sensibilità, l'intersoggettività, l'espressività)
- La capacità animativa e la razionalità dialogica
- Dalla teoria alla pratica: proviamo ad animarci
- Prove pratiche di animazioni con i disabili

Durata: 4 ore

Docenti: Giulia Petruzzella

Nel corso del primo incontro sarà presentato il programma di formazione e consegnato il materiale didattico necessario. Al termine, in vista della certificazione esterna delle competenze acquisite e sulla base della necessità, verranno organizzati degli incontri di gruppo per la preparazione e recupero delle nozioni teoriche apprese. Gli incontri saranno anche l'occasione per una verifica partecipata sul progetto e il servizio svolto.

41) *Durata:*

80 ore

### **Altri elementi della formazione**

42) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

Data 15 ottobre 2015

Il Responsabile del Servizio civile nazionale dell'ente