

“ALLEGATO 6”



SCHEMA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia

2) *Codice di accreditamento:*

NZ00042

3) *Albo e classe di iscrizione:*

Nazionale

1°

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

IO SONO QUI

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

Settore: Assistenza
Area di intervento: A06 Disabili

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

7) *Obiettivi del progetto:*

L'obiettivo generale del progetto, in rispondenza ai bisogni rilevati nel piano di Zona ed al contesto territoriale, è sviluppare una rete di azioni ed interventi integrativi alle politiche sociali volte al supporto ed allo sviluppo di una comunità solidale. Il progetto mira all'implementazione e allo sviluppo di interventi assistenziali e sociali rivolti a disabili.

Si intende creare un sistema integrato di relazioni e strumenti che promuova l'educazione al volontariato ed alla solidarietà e che sostenga attività mirate alla promozione del diritto di ogni individuo alla formazione integrale come strumenti di realizzazione di sé e di evoluzione sociale.

Obiettivi specifici	Indicatori di risultato
Favorire forme di aggregazione e socializzazione	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N.di volontari impegnati nel servizio N. di eventi realizzati
Supportare i disabili nelle attività didattiche pomeridiane	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N.di volontari impegnati nel servizio
Porre in essere un servizio di tutoraggio personalizzato	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N. di supervisioni effettuate dallo psicologo
Attività ludico-ricreative	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N.di volontari impegnati nel servizio N. di laboratori attivati
Organizzare un servizio di mobilità per intensificare le iniziative di socializzazione e favorire i trasferimenti sanitari	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N.di volontari che affiancano il servizio N. di trasporti effettuati
Contribuire all'attività di sensibilizzazione e promozione realizzata dagli Enti locali	N. di utenti che usufruiscono del servizio offerto (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria) N. e tipologia di attività di promozione e sensibilizzazione attivate. N. di eventi pubblici realizzati N.di volontari impegnati nel servizio N. di accessi al sito web

- 8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

La Misericordia di Molfetta, da anni impegnata in servizio di assistenza ai minori disabili, conferma il ruolo fondamentale che i volontari ricoprono all'interno del progetto e nell'Associazione stessa. Per i bambini disabili, e le loro famiglie, che si trovano in situazioni di disagio, solitudine o sofferenza, è davvero molto importante un sostegno e una relazione con i giovani, i quali rappresentano un valore in sé e incarnano la freschezza e la speranza con la loro semplice presenza. In particolare, il Volontario di Servizio Civile impiegato nei progetti della nostra Associazione ha la possibilità di instaurare con i suoi assistiti un rapporto che è quotidiano e continuativo; caratteristica da non trascurare che, insieme alla gratuità della scelta, aggiunge valore alla natura stessa del Servizio svolto. Il giovane Volontario di Servizio Civile, dunque, partecipando attivamente e mettendosi in gioco in prima persona, permette e facilita il coinvolgimento anche da parte dei suoi assistiti, ponendosi come tramite e punto di congiuntura con la dimensione di vita comunitaria offerta dalla Misericordia che si basa proprio sull'accoglienza, la condivisione, la gioia.

I volontari selezionati saranno impegnati nelle seguenti attività specifiche:

- partecipazione nella progettazione e realizzazione del materiale pubblicitario utile alla diffusione e conoscenza del progetto, presso le scuole e le parrocchie;
- partecipazione nella fase di accoglienza e conoscenza dei destinatari del progetto;
- avvio dell'attività di doposcuola specializzato;
- implementazione di attività di potenziamento didattico in linea con gli obiettivi del PEI (Piano Educativo Individualizzato)
- implementazione dei laboratori creativo-espressivi;;
- servizio di vigilanza e partecipazione attiva alle giornate di incontro con le famiglie;
- supporto al servizio di accompagnamento all'interno dei mezzi di trasporto utilizzati per il tragitto casa-struttura ospedaliera (trasporto sanitario) o per le attività ludico-ricreative previste dal progetto (trasporto sociale);
- partecipazione alle ricerche sul web di documentazione o normative utili ai servizi per la riprogrammazione e sviluppo degli stessi interventi;
- partecipazione nella progettazione e realizzazione della manifestazione di fine progetto;
- raccolta di tutta la documentazione relativa alle attività svolte dai bambini e ragazzi durante tutto il progetto utile alla realizzazione di un video destinato alla

pubblica divulgazione.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

12) *Numero posti con solo vitto:*

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

- Partecipare alle riunioni settimanali e/o mensili in sede.
- Compilare i Questionari di autovalutazione semestrale e finale per il monitoraggio, somministrati dagli Operatori Locali di Progetto.
- Compilare la scheda di analisi SWOT dopo le riunioni settimanali o mensili, se necessaria a risolvere criticità emerse.
- Programmare le attività e i turni del Servizio in collaborazione con gli Operatori Locali di Progetto.
- Scrivere una relazione mensile da inviare (tramite posta o tramite posta elettronica) che resterà a disposizione dell'Ufficio Servizio Civile della Presidenza Nazionale con fatti, impressioni ed emozioni rilevanti accaduti nel corso del mese e degni di nota.
- Scrivere una relazione finale corredata da foto e report.
- Raccontare sul diario di bordo le situazioni vissute, le sensazioni provate, nonché eventuali problemi o criticità incontrati, in modo da poter avere, anche a distanza di tempo, una memoria aggiornata (soprattutto per la stesura della relazione mensile e, ancor più, finale).
- Compilare e aggiornare il proprio foglio di presenza, avendo cura di indicare l'orario di ingresso in servizio e di uscita, eventuali giorni di permesso e/o malattia; apponendo la propria firma in corrispondenza dei giorni di Servizio svolti.

– Compilare il Quadro Logico insieme agli Oip, per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto sia a metà del cammino svolto, come verifica semestrale che alla fine dell'anno di Servizio Civile, come verifica conclusiva e finale.

17) *Eventuali attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale:*

18) *Criteri e modalità di selezione dei volontari:*

Si rimanda al proprio sistema di selezione verificato dall'Ufficio Nazionale in sede di accreditamento

19) *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

si

20) *Piano di monitoraggio interno per la valutazione dell'andamento delle attività del progetto:*

21) *Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

23) *Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:*

24) *Eventuali reti a sostegno del progetto (copromotori e/o partners):*

25) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

--

27) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

--

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Per tutti coloro che concludono il Servizio Civile è previsto il rilascio di un attestato da parte della Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia in cui si riporta la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante il servizio.

La Misericordia rilascerà, su richiesta dell'interessato e per gli usi consentiti dalla legge, una certificazione del servizio svolto durante l'anno di Servizio Civile.

STEAM CONSULTING SRL, in virtù della partecipazione e del superamento delle prove intermedie e finali previste nei corsi relativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art.36-37 D.legs 81/08) in ambito di Formazione Specifica rilascerà idoneo attestato valevole ai fini curriculari e spendibile in ambito lavorativo.

IRC COMUNITA', considerato che la Confederazione Nazionale delle Misericordie D'Italia è Centro di Formazione IRC Comunità, autorizzata a formare soccorritori non medici in merito alle manovre di primo soccorso e rianimazione cardiopolmonare con l'uso del Defibrillatore semiautomatico (DAE), la Confederazione certificherà le competenze acquisite e rilascerà apposito attestato di competenza secondo le Linee Guida IRC-COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla Circolare del M.d.S. del 16/05/2014.

La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica tramite skill test. Al superamento del corso verrà rilasciato l'attestato di certificazione delle competenze acquisite. Tale attestato è riconosciuto su tutto il territorio nazionale ed abilita all'utilizzo dei DAE. Quindi, per la formazione specifica verrà rilasciato un attestato di ESECUTORE BLS – D, dopo aver certificato l'acquisizione delle competenze secondo le Linee Guida IRC – COM, per gli usi consentiti dalla normativa vigente, secondo le modalità previste dalla circolare del M.d.S. del 16/05/2014. La valutazione finale avverrà attraverso la valutazione pratica e teorica tramite Skill Test, a seguito della quale sarà rilasciato l'attestato riconosciuto su tutto il territorio nazionale.

Formazione generale dei volontari

29) *Sede di realizzazione:*

30) *Modalità di attuazione:*

31) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

32) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

33) *Contenuti della formazione:*

34) *Durata:*

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

35) *Sede di realizzazione:*

36) *Modalità di attuazione:*

37) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

--

38) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

--

39) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

--

40) *Contenuti della formazione:*

I contenuti della formazione specifica intendono fornire ai partecipanti gli strumenti teorico/pratici necessari per affrontare in modo efficace e sicuro il servizio. La formazione permetterà di acquisire la qualifica di “Soccorritore volontario Livello Base”. Il percorso formativo specifico si articolerà nei seguenti moduli:

1. **“Sicurezza” Programma formativo** (art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011) della durata di 4 ore in modalità e-learning in rispetto alle direttive dell’Accordo Stato Regione 21.12.2011 su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d’Italia.
Informativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 36 D.Lgs 81/08) della durata di 2 ore in modalità e-learning su piattaforma FAD dedicata ad esclusivo utilizzo di Confederazione Nazionale delle Misericordie d’Italia.

Durata: 6 ore

Docenti: Nicola de Rosa, Massimo Ricciardi,

2. **“BLS-D”**

- Valutare l'assenza dello stato di coscienza;
- Ottenere la pervietà delle vie aeree con il sollevamento del mento;
- Esplorare il cavo orale e asportare corpi estranei visibili;
- Eseguire la posizione laterale di sicurezza;
- Valutare la presenza di attività respiratoria;
- Eseguire le tecnica della presenza di circolo;
- Ricercare il punto per eseguire il massaggio cardiaco esterno;
- Eseguire la manovra di Heimliche di respirazione bocca-bocca e bocca-maschera;
- Riconoscere i segni e i colpi dorsali nel soggetto cosciente con ostruzione delle vie aeree da corpo estraneo.

Docente: Paolo Lullo

Durata: 5 ore

3. “Soccorritore volontario di Livello Base”

- Conoscenza/attivazione sistemi emergenza
- Approccio al cittadino infermo o infortunato
- Norme elementari di primo soccorso
- Supporto vitale di base
- Tecniche di barellaggio

Docenti: Carlo Valente, Stella Vatinno

Durata: 5 ore

4. Il contesto territoriale e l'organizzazione logistica.

- Conoscere l'organizzazione e le attività dell'Ente
- Il mondo del volontariato e il contributo dei soci volontari
- L'importanza della relazione nella comunicazione con i soci appartenenti all'Ente
- Gruppi di lavoro e team

Durata: 10 ore

Docenti: Costantina Nanna

5. Introduzione all'assistenza specifica per persone disabili

- Diritti e tutela dei cittadini disabili
- Tipologie di disabilità.
- La relazione d'aiuto. La relazione d'aiuto con il disabili.
- La figura dell'accompagnatore e del Volontario del SCN
- Il burn-out nelle professioni d'aiuto
- La capacità di resilienza
- Casi studio e testimonianze dei volontari

Durata: 20 ore

Docenti: Valeria Rosaria Minervini

6. Le competenze trasversali dei volontari impegnati nel Servizio Civile

- La pianificazione strategica
- La progettazione operativa
- tecniche organizzative
- La logistica
- Tecniche di monitoraggio e di valutazione delle attività
- Tecniche e metodi di comunicazione delle Misericordie
- L'organizzazione di una campagna di comunicazione

Durata: 30 ore

Docenti: Marilena Ferrieri – Valeria Rosaria Minervini

7. Tecniche di animazione sociale

- Le radici culturali dell'animazione come pratica socio-educativa.
- I diversi ‘modelli di animazione

- Le dimensioni antropologiche (la sensibilità, l'intersoggettività, l'espressività)
- La capacità animativa e la razionalità dialogica
- Dalla teoria alla pratica: proviamo ad animarci
- Prove pratiche di animazioni con i disabili

Durata: 4 ore

Docenti: Giulia Petruzzella

Nel corso del primo incontro sarà presentato il programma di formazione e consegnato il materiale didattico necessario. Al termine, in vista della certificazione esterna delle competenze acquisite e sulla base della necessità, verranno organizzati degli incontri di gruppo per la preparazione e recupero delle nozioni teoriche apprese. Gli incontri saranno anche l'occasione per una verifica partecipata sul progetto e il servizio svolto.

41) *Durata:*

80 ore

Altri elementi della formazione

42) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

Data 15 ottobre 2015

Il Responsabile del Servizio civile nazionale dell'ente